

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.02.2019

№ 87

ст-ца Новопокровская

**О внесении изменений в постановление главы  
муниципального образования Новопокровский район  
Краснодарского края от 24 ноября 2008 года  
№ 1200 «О введении отраслевых систем оплаты труда  
работников муниципальных учреждений муниципального  
образования Новопокровский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район, их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, администрация муниципального образования Новопокровский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление главы муниципального образования Новопокровский район от 24 ноября 2008 года № 1200 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район» изложив приложения №1,2 в новой редакции (приложение №1,2 соответственно).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Новопокровский район Краснодарского края от 20.02.2018 № 118 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Новопокровский район от 24 ноября 2008 №1200 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования О.В. Варавину.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Исполняющий обязанности  
главы муниципального образования  
Новопокровский район



О.В. Варавина

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Новопокровский район  
от 11.02.2019 № 87

«ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением главы  
муниципального образования  
Новопокровский район  
Краснодарского края  
от 24.11.2008 №1200  
(в редакции постановления  
администрации  
муниципального образования  
Новопокровский район  
от 11.02.2019 № 87)

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
и минимальные повышающие коэффициенты  
к должностным окладам по профессиональным  
квалификационным группам общетраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих  
муниципальных учреждений муниципального образования  
Новопокровский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалифи- кационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад - 5516 рубля		

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов.	0,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад - 5609 рублей		
1-й квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	0,00

1	2	3
2-й квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией.	0,04
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	0,04
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	0,07
3-й квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего.	0,15
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	0,13
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража).	0,17
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	0,15
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка).	0,2
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад - 6170 рублей		

1	2	3
1-й квалификационный уровень	Архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юристконсульт.	0,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	0,07
3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	0,1
4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	0,2
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.	0,3
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад - 8412 рублей		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	0,00
2-й квалификационный уровень	Главный * (диспетчер, инженер, механик, экономист, бухгалтер, энергетик).	0,1
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.	0,2

---

\*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагаются на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Первый заместитель главы  
муниципального образования

О.В. Варавина»

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к постановлению администрации  
муниципального образования

Новопокровский район

от 11.02.2019 № 87

«ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы

муниципального образования

Новопокровский район

Краснодарского края

от 24. 11. 2008 №1200

(в редакции постановления  
администрации

муниципального образования

Новопокровский район

от 11.02.2019 № 87

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении отраслевых систем оплаты труда

работников муниципальных учреждений

муниципального образования

Новопокровский район

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район, повышения результативности оказания муниципальных услуг. Положение устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Новопокровский район (далее - учреждения), специфика которых должна учитываться при разработке отраслевых систем оплаты труда.

2. Оплата труда

2.1. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными



актами в соответствии с действующим законодательством РФ, Краснодарского края, а так же настоящим Положением.

2.2. Отраслевые системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимального оклада, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Новопокровский район;

перечня видов стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования Новопокровский район;

рекомендаций трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.4. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности (приложение №2):

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, рублей
1	2
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5516
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5609

1	2
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	6170
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	8412

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.4.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждений могут предусматриваться работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику, занимающему общепромышленную должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размах принимается руководителем учреждения

в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим общетраслевую должность служащего, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу, в соответствии с положениями о введении новых систем оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности.

Применение повышающего коэффициента к Должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Оклады общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5422
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5516
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5609

1	2
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5702
5-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5798
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5981
7-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6170
8-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6356

2.7.1. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определённый период времени в течении соответствующего календарного года.

2.7.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессии рабочих, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7.4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим не ниже 6-го разряда соответствующего раздела ЕКТС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в отраслевую систему оплаты труда, устанавливаются администрацией муниципального образования Новопокровский район.

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

2.10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

2.11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образования Новопокровский район, установленным администрацией муниципального образования Новопокровский район.

2.12. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в

процентах к должностным окладам. Если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, нормативно-правовыми актами муниципального образования Новопокровский район.

2.14. Орган исполнительной власти муниципального образования Новопокровский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

2.15. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

Первый заместитель главы  
муниципального образования

О.В. Варавина»